

СОГЛАСОВАНО
Протокол профсоюзного комитета
от «26» сентября 2020 г. № 2

Председатель профсоюзного комитета
Широква Е.А. Широкова



УТВЕРЖДЕНО
Приказом по МКДОУ д/с «Колокольчик»
от 30.07.2020 г. № 100 от 20 20 г. № 01

Заведующая _____ Н.Н.Салтыкова

Handwritten signature of N.N. Saltykova

Салтыкова Наталья Николаевна
я подтверждаю этот документ
своей удостоверяющей
подписью
г.Слободской
2021.07.16 15:04:29+0300

**Изменения
в «Положение об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детский сад
общеразвивающего вида «Колокольчик»
города Слободского Кировской области,
утвержденного приказом МКДОУ д/с «Колокольчик»
от 18.03.2019г. № 42**

1. В разделе 3. «Условия оплаты труда руководителя и заместителя руководителя»,

подпункт 7.1.3. пункта 7 изложить в новой редакции:

«7.1.3. Выплаты за выполнение целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения устанавливаются ежеквартально в пределах доведенных бюджетных ассигнований и выплачиваются ежемесячно в размере, определяемом в абсолютной величине исходя их стоимости балла на каждый квартал, утвержденном постановлением администрации города Слободского.

Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения определяются муниципальным правовым актом администрации города Слободского.

Заместителю руководителя условия осуществления выплаты за выполнение целевых показателей эффективности и результативности деятельности определяются локальным актом учреждения «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ», утвержденные приказом руководителя.»

подпункт 7.1.5.2. пункта 7 изложить в новой редакции:

«7.1.5.2. Руководителю могут быть выплачены премиальные выплаты по итогам работы за учебный год, календарный год в пределах лимитов фонда оплаты труда по учреждению.

Не допускается установления одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.»

2. В разделе 4. «Другие вопросы оплаты труда»,

подпункты 7.2, 7.3 пункта 7 изложить в новой редакции:

«7.2. Материальная помощь руководителю учреждения может быть выплачена в размере одного должностного оклада в год. Основанием для выплаты материальной помощи является муниципальный правовой акт администрации города Слободского.

7.3. Материальная помощь работникам выплачивается на основании приказа руководителя учреждения.

Условия и размеры предоставления материальной помощи работникам устанавливаются на основании Положения об установлении премий и материальной помощи, утвержденного приказом руководителя учреждения.»