

УЧТЕНО МНЕНИЕ:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МКДОУ д/с «Колокольчик»

Протокол № 1

от «13» февраля 2024 г.

Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации

Е.А. Широкова Е.А. Широкова

ПРИНЯТЫ
на общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 1

от «14» февраля 2024 г.

УТВЕРЖДЕНЫ
Заведующая МКДОУ д/с
«Колокольчик»
Н.Н.Салтыкова



«14» февраля 2024 г.

УЧТЕНО МНЕНИЕ:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МКДОУ д/с «Колокольчик»

ПРИНЯТЫ
на общем собрании
трудового коллектива

УТВЕРЖДЕНЫ
Заведующая МКДОУ д/с
«Колокольчик»
Н.Н.Салтыкова

**Изменения в
Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения детский сад общеразвивающего вида «Колокольчик»
г. Слободского Кировской области**

Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации
Е.А. Широкова

УЧТЕНО МНЕНИЕ:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МКДОУ д/с «Колокольчик»

ПРИНЯТЫ
на общем собрании
трудового коллектива

УТВЕРЖДЕНЫ
Заведующая МКДОУ д/с
«Колокольчик»
Н.Н.Салтыкова

**Изменения в
Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения детский сад общеразвивающего вида «Колокольчик»
г. Слободского Кировской области**

Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации
Е.А. Широкова

УЧТЕНО МНЕНИЕ:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МКДОУ д/с «Колокольчик»

ПРИНЯТЫ
на общем собрании
трудового коллектива
г. Слободской

УТВЕРЖДЕНЫ
Заведующая МКДОУ д/с
«Колокольчик»
Н.Н.Салтыкова

**Изменения в
Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения детский сад общеразвивающего вида «Колокольчик»
г. Слободского Кировской области**

Пункт 2.1.7 читать в следующей редакции:

Приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приёме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. При приёме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст.68 ТК РФ).