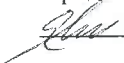


СОГЛАСОВАНО

Протокол профсоюзного комитета
от «28» Июня 2025 г. № 3

Председатель профсоюзного комитета

 Е.А. Широкова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом по МКДОУ д/с «Колокольчик»
от «28» Июня 2025 г. № 108

Заведующая



 Н.Н.Салтыкова

Изменения

**В «Положение об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детский сад
общеразвивающего вида «Колокольчик»
города Слободского Кировской области,
утвержденного приказом МКДОУ д/с «Колокольчик»
от 18.03.2019г. № 42**

I. Раздел 2. «Порядок и условия оплаты труда» подпункт 6.2 раздела 2.2. «Выплаты компенсационного характера» слова «от 24.01.2014 № 33н» заменить словами «от 21.11.2023 № 817н».

II. Раздел IV «Другие вопросы оплаты труда» пункт 8 изложить в следующей редакции: «8. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, бюджета города, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности, кроме:

выплат районных коэффициентов;

выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время).

выплат за дополнительную работу (за заведование кабинетом, руководство методическими объединениями и цикловыми методическими комиссиями, за квалификационные категории «педагог-наставник» и «педагог-методист», за совмещение профессий (должностей), за работу, выполняемую педагогическими работниками с их письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы).

В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.».

III. Данные изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2025 года.